

PLAN DE INTEGRITATE
AL UNIVERSITĂȚII DE MEDICINĂ, FARMACIE, ȘTIINȚE ȘI TEHNOLOGIE
„GEORGE EMIL PALADE” DIN TÂRGU MUREȘ , AFERENT STRATEGIEI NAȚIONALE ANTICORUPȚIE 2021-2025

OBIECTIV GENERAL NR. 1 – CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVEL ORGANIZAȚIONAL							
Obiectiv specific nr. 1.1. – Implementarea măsurilor de integritate la nivel național							
Nr. măsură	Măsură	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil	Buget estimat
1.1.1.	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională.	- Declarație adoptată - Declarație distribuită	Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional. Nivel scăzut de implicare al angajaților.	Site-ul UMFST G.E.Palade Târgu Mureș	31 martie 2025	Conducerea UMFST G.E.Palade Târgu Mureș	Nu sunt necesare resurse suplimentare
1.1.2.	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmare consultării angajaților și a evaluării de risc conform H.G. nr. 599/2018 și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia.	- Plan de integritate adoptat - Persoana desemnată pentru monitorizarea implementării planului de integritate - Tipuri de resurse efectiv alocate	Nealocarea/alocarea insuficientă a resurselor umane necesare. Nivel scăzut de implicare al angajaților. Caracter exclusiv formal al consultării.	Site-ul UMFST G.E.Palade Târgu Mureș	30 iunie 2025	Conducerea UMFST G.E.Palade Târgu Mureș Grup de lucru	Conform bugetului aprobat și a resurselor umane desemnate



1.1.3.	Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute.	- Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul universității - Plan de integritate adaptat și publicat pe site-ul universității, dacă este cazul	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor.	Site-ul UMFST G.E.Palade Târgu Mureș Rapoarte de evaluare privind implementarea planului	Anual	Coordonatorul implementării Planului de integritate	Nu sunt necesare resurse suplimentare
1.1.4.	Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform H.G. nr. 599/2018.	- Registrul riscurilor de corupție completat - Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate - Nr. de măsuri de intervenție	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor.	Registrul riscurilor de corupție Rapoarte de evaluare a riscurilor de corupție	Anual	Grup de lucru/Comisie pentru implementarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție	Nu sunt necesare resurse suplimentare
1.1.5.	Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform H.G. nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control	- Rapoarte întocmite - Nr. de incidente identificate - Nr. și tipul de măsuri de prevenire și/sau control luate	Identificarea eronată a faptelor ca incidente de integritate. Lipsa de relevanță a datelor provenită din încadrarea eronată a faptelor ca incidente	Rapoarte anuale întocmite	Anual	Responsabilul pentru implementarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate	Nu sunt necesare resurse suplimentare

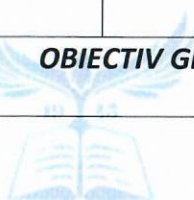


	urmare procedurii acestora.		de integritate.				
OBIECTIV GENERAL NR. 2 – REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA CETĂȚENILOR							
Nr. măsură	Măsură	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil	Buget estimat
2.2.	Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din sectorul public, inclusiv prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare a personalului în sectorul public și asigurarea stabilității în funcție.	- Evaluarea anuală a performanțelor personalului universității pe baza obiectivelor stabilite și a indicatorilor de performanță - Constituirea comisiilor de concurs și a comisiilor de soluționare a contestațiilor, conform prevederilor legale - Nr. și tip de măsuri luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare și selecție - Publicarea pe site-ul universității a posturilor scoase la concurs	Evaluarea formală a salariaților. Deficiențe în derularea procedurilor pentru ocuparea posturilor vacante. Nealocarea/alocarea insuficientă a resurselor umane și financiare necesare.	Rapoarte anuale întocmite Proceduri pentru ocuparea posturilor scoase la concurs Site-ul UMFST G.E.Palade Târgu Mureș	Permanent	Serviciul Resurse Umane	Conform bugetului aprobat și a resurselor umane desemnate
2.3.	Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care	- Nr. de sesizări referitoare la incidente	Neaplicarea efectivă a măsurilor de	Rapoarte anuale	Permanent	Coordonatorul implementării	Conform bugetului



	sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de furnizorii de servicii publice.	de integritate soluționate - Procentul sesizărilor referitoare la incidente de integritate raportat la numărul total de sesizări înregistrate la nivelul instituției - Măsuri luate ca urmare a sesizărilor înregistrate	protecție. Nealocarea resurselor umane și financiare necesare.	întocmite		Planului de integritate	aprobat și a resurselor umane desemnate
2.4.	Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției "mici", inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, social media).	- Nr. și tip de canale utilizate - Nr. de campanii de conștientizare organizate - Nr. de materiale educative diseminate - Nr. de mesaje preventive (postări) publicate pe canalele instituționale de comunicare online (Facebook, site-ul universității, etc)	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare.	Site-ul UMFST G.E.Palade Târgu Mureș Materiale de informare Facebook UMFST G.E.Palade Târgu Mureș	Permanent	Coordonatorul implementării Planului de integritate	Conform bugetului aprobat și a resurselor umane desemnate

OBIECTIV GENERAL NR. 3 – CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATerea CORUPȚIEI





Obiectiv specific nr. 3.3. – Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și a vulnerabilităților instituționale

Nr. măsură	Măsură	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil	Buget estimat
3.3.1.	Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul tuturor autorităților publice.	- Nr. de recomandări formulate - Gradul de implementare a recomandărilor formulate	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare.	Raport de audit	O dată la 2 ani	Compartiment audit public intern	Conform bugetului aprobat și a resurselor umane desemnate

OBIECTIV GENERAL NR. 4 – CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII ÎN DOMENII DE ACTIVITATE PRIORITARE

Obiectiv specific nr. 4.2. – Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în sistemul național de educație

4.2.3.	Consolidarea publicării standardizate a informațiilor privind veniturile, cheltuielile, achizițiile publice, sponsorizările, precum și activitatea academică de la nivelul unităților sistemului de învățământ de stat/instituțiilor de învățământ (publicare centralizată/agregată).	- Raportul anual al Rectorului întocmit și publicat pe pagina de internet a universității - Nr. de declarații de avere și de interese publicate - Cuanțumurile veniturilor și cheltuielilor publicate - Nr. de execuții bugetare publicate - Nr. de contracte publice publicate - Suma anuală a sponsorizărilor primite, publicată	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare.	Rapoarte anuale întocmite Site-ul UMFST G.E.Palade Târgu Mureș	Permanent	Conducerea UMFST G.E.Palade Târgu Mureș Serviciul Financiar Contabil Serviciul Resurse Umane Serviciul Achiziții-Investiții	Nu sunt necesare resurse suplimentare
--------	---	---	---	---	-----------	--	---------------------------------------



4.2.9.	Organizarea de cursuri de etică și integritate, cu accent pe cele destinate cadrelor didactice din învățământul superior care predau cursuri de etică și integritate, și punerea accentului pe aspecte de etică în cursurile de metodologie a cercetării în cadrul învățământului universitar.	- Nr. de cursuri organizate la care au participat cadrele didactice ale UMFST G.E.Palade din Târgu Mureș	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare. Lipsa de interes pentru organizarea cursurilor.	Certificate obținute pentru participarea la cursuri	Permanent	Conducerea UMFST G.E.Palade Târgu Mureș Facultăți / Departamente	Conform bugetului aprobat și a resurselor umane desemnate
4.2.10.	Utilizarea de softuri anti-plagiat atât pentru evaluările majore (lucrări de licență, disertație, teze de doctorat etc.) din învățământul superior, cât și pentru evaluările curente din cadrul programelor de studii (de exemplu, eseuri).	- Reglementarea obligativității utilizării de softuri anti-plagiat atât pentru evaluările majore (lucrări de licență, disertație, teze de doctorat etc.) din învățământul superior, cât și pentru evaluările curente din cadrul programelor de studii (de exemplu, eseuri)	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare. Lipsa de interes pentru utilizarea acestora.	Rapoarte de similitudine	Permanent	Școli Doctorale	Conform bugetului aprobat și a resurselor umane desemnate

RECTOR,
Prof. univ. dr. Leonard Azamfirei

